

## Trainee-Programm

### Grundlagen

Trainee-Programme dienen Berufseinsteigern als Lern- und Orientierungsphase und dauern zwischen 6 und 18 Monaten. Nach Ablauf eines solchen Programmes soll der Trainee eine konkrete Vorstellung haben, in welchem Unternehmensbereich er bzw. sie die weitere Laufbahn sieht. Trainee-Programme werden oft den persönlichen Fähigkeiten und Neigungen der Berufseinsteiger angepasst. Trotzdem richtet sich das Programm an einen Kreis von Teilnehmenden und nicht ausschliesslich an eine Einzelperson. Trainee-Programme werden mehrheitlich von grossen Unternehmen angeboten.

Wer ist geeignet?

Trainee-Programme wurden einerseits für Absolventen von Unis und (Fach-)Hochschulen und andererseits für Maturanden konzipiert. Sie verfolgen das Ziel, talentierte potentielle Führungskräfte so früh wie möglich an das Unternehmen zu binden. Trainees werden grundsätzlich als Nachwuchsführungskräfte bzw. High Potentials angesehen. Die Programme sind so ausgelegt, dass die Trainees einen vertieften Einblick in das Unternehmen, in die Arbeitsabläufe und in unternehmenskulturellen Aspekte gewinnen. Ebenso wichtig ist die Erkenntnis der Trainees, in welchen Unternehmensbereichen sie ihre Laufbahn beginnen bzw. fortsetzen möchten.

Welche Arten von Trainee-Programmen sind üblich?

- Klassisches bereichübergreifendes Traineeprogramm
- Bereichübergreifendes Traineeprogramm mit Fachausbildungsphase
- Bereichbegrenztes Traineeprogramm mit Vertiefungsphase
- Projektorientiertes Traineeprogramm

Was soll erreicht werden?

Die Trainees sollen Business, Branche, mehrere Unternehmensbereiche, Unternehmenskultur und -struktur intensiv kennenlernen. Das erfolgt meist in einer kurzen Orientierungsphase in Seminarform, gefolgt von einer Tour durch verschiedene Abteilungen des Unternehmens. Unter fachlicher Anleitung und Betreuung wird dem Trainee ein fundierter Überblick über das Business und die Geschäftsprozesse vermittelt, um später durch ein eigenes Projekt in einen Bereich genauer eingearbeitet zu werden. Trainee-Programme dienen aber auch der allgemeinen Persönlichkeitsentwicklung, der Verbesserung der kommunikativen Kompetenzen

und Teamfähigkeit. Oft beinhalten Trainee-Programme einen 3- bis 6-monatigen Auslandsaufenthalt, der zudem Fremdsprachenkenntnisse und multikulturelle Kompetenzen fördert.

Ablauf des Management-Trainee-Programmes

Zeitachse	1 Monat	5 Monate	6 Monate	6 Monate	6 Monate
Art des Einsatzes					
"on-the-job" Ausbildung	Kick-off Instruktion erstes Kennenlernen der Unternehmung	Förderstelle als Assistent(in)	Förderstelle als Assistent(in)	Client Partnership:	Förderstelle als Assistent(in)
		Mitarbeit im Projekt		Austausch mit Partnerunternehmung im Ausland <small>im Inland in einer international tätigen Firma</small>	Mitarbeit im Projekt
"off-the-job" Ausbildung	alle 1-2 Monate		<b>Workshop / Team-Coaching</b>		alle 1-2 Monate
	(zB Standortbestimmung / Erfahrungsaustausch / Fachwissensvermittlung)				
	<b>individueller Ausbildungsplan</b> (zB. Managementausbildung, Führungsentwicklung, Sprachen, Projektmanagement, etc.)				

Trainee-Ablauf bei der SBB Cargo AG

## Checkliste Nutzen

Wie können Sie von einem Trainee-Programm profitieren?

- Sie müssen sich noch nicht festlegen, was Ihr zukünftiges Tätigkeitsfeld sein wird.
- Sie erhalten – entsprechend Ihren bereits vorhandenen Fähigkeiten – Einblick in verschiedenste Unternehmensbereiche.
- Sie kommen in den Genuss (fast) aller Vorzüge, die eine unbefristete Festanstellung bietet.
- Es steht Ihnen in den meisten Unternehmen jederzeit frei, sich für eine vakante Position zu bewerben.

- Sie lernen „on-the-job“ und erbringen von Anfang an volle Leistung.
- Der Ablauf Ihres persönlichen Trainee-Programmes wird abgesprochen, es kann jedoch allfälligen Veränderungen angepasst werden.
- Regelmässige Standortbestimmungen erlauben Ihnen, Ihr Programm aktiv mitzugestalten und grösstmöglichen Nutzen daraus zu ziehen.

### Checkliste Auswahl

Worauf Sie bei der Wahl eines Trainee-Programmes achten sollten

- Dauer des Programms (zwischen 3 Monaten und 3 Jahren)
- Stellenwert des Trainee-Programms im Unternehmen bzw. in der Branche
- Welche Fort- und Weiterbildungsmassnahmen beinhaltet das Programm?
- Ist ein Auslandseinsatz vorgesehen und welche Chancen bestehen für Sie, die Destination mitbestimmen zu können?
- Überprüfen Sie im Vorfeld, ob Sie bestimmte Verpflichtungen eingehen müssen.
- Wie ist die Betreuung in den einzelnen Abteilungen des Unternehmens organisiert, ist sie sichergestellt?
- Beinhaltet Ihr Vertrag die Übernahme nach Absolvierung des Programms? (Falls nicht, erkundigen Sie sich nach den Erfahrungswerten zu den Übernahmechancen.)

### Experten-Tipp

Die Frage, ob für Sie ein Trainee-Programm richtig ist oder nicht, kann i.d.R. nicht schlüssig beantwortet werden. Dies hängt von vielen Kriterien ab. Eines der wichtigen ist u.a. auch die Konjunkturlage.