

Tabelle

Interpretation von Inserate-Texten

Grundlagen

Oftmals verstecken sich in Stellenanzeigen bestimmte Formulierungen, die eine ganz bestimmte Intention verfolgen. Einige dieser Phrasen haben wir hier für Sie gesammelt:

| Inserate-Text | Mögliche Interpretation |
|---|---|
| ... wird eine teamfähige und durchsetzungsfähige Persönlichkeit gesucht. | Die gesuchte Persönlichkeit soll das Zeug dazu haben, ihren konstruktiven Platz im Team zu finden und im Zweifelsfall dennoch anderen ihren Willen aufzuzwingen – sich also durchzusetzen. Zeigen Sie also auf, dass Sie dazu in der Lage sind. |
| ... möchten wir unser kleines Team verstärken. | Diese harmlose Formulierung ignoriert man nicht ungestraft. Ein Team von vier oder fünf Personen wird mit einem Neuzugang, der nicht passt, erhebliche Probleme bekommen. Die Einladung zum Vorstellungsgespräch und die spätere Zu- oder Absage hängen davon ab, ob man in das vorhandene Team passen könnte. Dies gilt es zu kommunizieren. |
| Voraussetzung dafür sind sehr gute Kenntnisse in ... Perfekte Kenntnisse in ... setzen wir voraus. Kenntnisse in ... sind erforderlich. ... gesucht mit einer abgeschlossenen Ausbildung in nur berücksichtigt unabdingbar ... Sie haben ... Sie sind ... Als Erfolgsvoraussetzungen bringen Sie mit ... Erforderlich sind mindestens ... Jahre Berufserfahrung. Die perfekte Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift wird vorausgesetzt. | Hinweise auf „unbedingt notwendig“-Qualifikationen |

| | |
|--|---|
| <p>Für diese Position kommen nur Bewerber in Frage, die einen Abschluss in ... vorweisen können.</p> <p>Die Tätigkeit erfordert die Bereitschaft zu häufigem Wochenenddienst</p> <p>... sind von besonderer Bedeutung.</p> <p>... müssen Ihnen absolut vertraut sein.</p> <p>... sind unabdingbar.</p> <p>... sollten Sie bereits unter Beweis gestellt haben.</p> <p>... halten wir für wesentlich.</p> <p>... sind zwingende Voraussetzungen.</p> <p>... dürfen für Sie kein Problem darstellen.</p> <p>... sollten Sie gewohnt sein ...</p> <p>... sind selbstverständlich.</p> | |
| <p>Hinreichende Erfahrungen in ... sind erwünscht.</p> <p>Ausbaufähige Kenntnisse in ...</p> <p>Höchstalter: ... Jahre.</p> <p>... mit guten Kenntnissen in ...</p> <p>... erwünscht sind Kenntnisse in ..., aber nicht Voraussetzung</p> <p>... mit mindestens 2 Jahren Berufserfahrung in ...</p> <p>... wären ... Voraussetzungen</p> <p>Idealerweise ...</p> <p>... wären von Vorteil.</p> <p>... wünschenswert ...</p> <p>... von Vorteil ...</p> <p>Ausbaufähige Kenntnisse über ... wären von Vorteil.</p> <p>Branchenkenntnisse wären wünschenswert.</p> | <p>Hinweise auf „bedingt notwendig“-Qualifikationen</p> |

| | |
|---|--|
| <p>... würden wir begrüßen, wenn ...</p> <p>... wir würden uns freuen, wenn ...</p> <p>... wären für uns von besonderem Interesse.</p> <p>Gute Englischkenntnisse sind von Vorteil.</p> <p>Sie sollten aufgeschlossen sein für ...</p> <p>... würden Ihnen den Einstieg erleichtern.</p> <p>... würden wir auch eine Chance geben.</p> <p>... würden wir für optimal halten.</p> <p>... wünschen wir uns.</p> | |
| <p>Umfassende Restrukturierungen ...</p> <p>... sehr starker Wettbewerb ...</p> <p>... kürzliche Restrukturierung ...</p> | <p>Diese Formulierungen drücken die Schiefelage des Unternehmens aus. Hier ist Vorsicht angebracht. Vielleicht ist der Wettbewerb sogar zu stark. Auf jeden Fall läuft in dem Unternehmen wohl nicht alles glatt.</p> |
| <p>... dynamisches Arbeitsumfeld ...</p> | <p>Dieses kann ein Hinweis auf eine hohe Fluktuationsrate im Unternehmen sein.</p> |
| <p>... Wunsch nach einem Einzelkämpfer mit Bereitschaft zur Detailarbeit ...</p> | <p>Möglicherweise wird hier ein „Mädchen für alles“ gesucht, z.B. in einer Aufbauphase.</p> |
| <p>... zuarbeiten ...</p> <p>... Assistenzfunktion ...</p> <p>... enge Kooperation ...</p> | <p>Hier sollen eventuell lediglich Routinearbeiten erledigt werden.</p> |
| <p>... Branchen- oder Marktführer ...</p> <p>... Tochtergesellschaft eines international bekannten Unternehmens ...</p> <p>... Expansion in neue Märkte ...</p> | <p>Solche Formulierungen sollten mit Vorsicht beurteilt werden. Zunehmend benutzen Unternehmen Stellenanzeigen nämlich schlicht zur Eigenwerbung. Damit wird Geldgebern und Banken suggeriert, dass es dem Unternehmen gut geht.</p> |
| <p>... kleines Unternehmen ...</p> | <p>Ist wirklich klein und nicht unbedingt für Konzernmensen geeignet. Ausgeprägte Hierarchien sind selten und jeder muss mit anpacken.</p> |
| <p>... Führung von engagierten, selbstbewussten Mitarbeitern ...</p> | <p>Durchsetzungs- und Einfühlungsvermögen sind Voraussetzung, da die Mitarbeiter einen eigenen Kopf haben. Führungserfahrung ist somit zwingend erforderlich.</p> |
| <p>... Aspekte der betriebswirtschaftlichen Machbarkeit ...</p> | <p>Diese Formulierung zeigt von ausgeprägtem Kostendenken im Unternehmen.</p> |

| | |
|---|--|
| ... Bewerber mit Aufbauerfahrung langjährige Berufserfahrung ... | Hier darf der Bewerber älter als 40 Jahre sein, wenn nichts anderes in der Anzeige erwähnt ist. |
| ... übertreffen Sie Ihre eigenen Erwartungen ... | Hier wird gefordert, aber auch gefördert. Sie können eigene Ziele bei dem Unternehmen verwirklichen. |
| ... innovative Lösungen ... | Verlangt wird Ideenreichtum, Flexibilität und Zukunftsorientierung. |
| ... alle Zahlen ... | Das Unternehmen achtet darauf, dass das finanzielle Ergebnis stimmt. |
| ... fest im Griff ... | Hier werden echte Könner gesucht. |
| ... jung ... | Gemeint ist: im Wesen jung geblieben. |
| ... dynamisch ... | Der Bewerber soll entschlossen, aufgeschlossen, lernfähig sein. |
| ... engagiert ... | Gewünscht wir eine Person, die sich für das Unternehmen und/oder seinen Bereich einsetzt. |
| ... sicheres Auftreten ... | Verlangt wird Verhandlungs- und Führungsgeschick, Gewandtheit in der Sprache, Reaktionsschnelligkeit |
| ... Verhandlungsgeschick ... | Das Unternehmen sucht jemanden, der sicher im Umgang mit Kollegen, Untergebenen, Vorgesetzten und Geschäftspartnern ist. |