

## Checkliste

---

# Vorbereitung auf das Gehaltsgespräch

## Grundlagen

Das Gehalt wird i.d.R. bereits im ersten Interview thematisiert. Es handelt sich um einen anspruchsvollen Teil des Bewerbungsgesprächs – nicht nur, weil es um Ihr zukünftiges Einkommen geht, sondern auch, weil es viel über Ihr Verhandlungsgeschick und Ihre Einstellung aussagt. Bereiten Sie sich deshalb gut auf diesen Teil des Gespräches vor.

## Checkliste

- Erkundigen Sie sich vorher, welche Gehälter in der entsprechenden Branche üblich sind bzw. wieviel andere in ähnlichen Positionen verdienen. (Berücksichtigen Sie insbesondere regionale Unterschiede und Unternehmensgrösse.)
- Bleiben Sie realistisch! Auch wenn Sie sich an den Gehältern „der anderen“ orientieren, ist Ihr wichtigstes und einziges Argument die eigene Leistung.
- Denken und argumentieren Sie immer in Jahresbruttogehältern!
- Machen Sie sich Gedanken darüber, wie bzw. in welcher Form Sie das Gehalt wünschen bzw. akzeptieren würden (fix, teilweise variabel, als Leistungsprämie am Jahresende usw.).
- Üben Sie das Gespräch mit Freunden, die einen harten Verhandlungspartner spielen. Begegnen Sie seinen Einwänden.
- Fragen Sie sich, ob Sie bereit sind, (wesentlich) weniger zu verdienen, weil Sie sich beispielsweise in ein neues Fachgebiet einarbeiten oder eine Weiterbildung besuchen müssen.
- Bei der Gehaltsfrage müssen Sie entscheiden, was für Sie höchste Priorität hat. Nur Sie können entscheiden, wann und bei welchen Aspekten Sie bereit sind, Abstriche zu machen.