

## Checkliste

---

# Fehler während des Interviews

### Grundlagen

Es gibt einige klassische Fehler von Bewerbern im Vorstellungsgespräch, die von Personalfachleuten immer wieder genannt werden. Machen Sie nicht dieselben Fehler wie andere und heben Sie sich positiv ab von Ihren Mitbewerbenden.

### Checkliste

Die folgenden Punkte können Sie vermeiden:

- Standard-Fragen werden nicht überzeugend beantwortet (lässt auf mangelnde bis keine Vorbereitung schliessen!)
- Mangel an Motivation, Begeisterungsfähigkeit und mangelndes Selbstvertrauen
- schwache und wenig überzeugende Selbstpräsentation
- mangelnde Fähigkeit, die eigene Person objektiv darzustellen
- mangelnde Fähigkeit, Nutzen aufzuzeigen bzw. Gründe aufzuzählen, weshalb der Arbeitgeber ihn/sie einstellen sollte
- keine ausreichende Begründung von Lücken im CV, von häufigen Stellenwechseln oder der Arbeitslosigkeit, oder übertriebene Rechtfertigung (was nicht nötig ist!)
- ungeschickte Vorgehensweise im Gespräch
- falsche Prioritäten (fängt z.B. sogleich mit dem Gehalt oder der Urlaubsregelung an)
- resigniert zu früh im Gespräch

### Experten-Tipps

Ein Kardinalfehler von Bewerbern besteht darin, dass sie zu lange und zu viel über Vergangenes reden und Wechselgründe darstellen, als müssten sie sich rechtfertigen. Besser ist, in die Zukunft zu argumentieren! Der Interviewer interessiert sich jetzt und in der Zukunft für Sie!

Treten Sie nicht als Bittsteller auf, sondern als Problemlöser! Wer eine neue Position besetzen will, muss dem potentiellen Arbeitgeber aufzeigen können, was er diesem bringen kann.